

各関係大学長
各関係学部長 殿
各関係機関の長

岩手大学教育学部長
宇佐美 公 生
(公印省略)

教員公募について (依頼)

このたび、本学部では下記の要領により教員を公募します。
つきましては、この旨を関係者に広くお知らせいただきますよう、よろしくお取り計らい願います。

記

1. 職 位 准教授
2. 採用人数 1名
3. 専門分野 技術教育科 (情報学・教育工学)
4. 担当科目
学部科目：プログラミング基礎、学校教育の情報化研究、情報工学Ⅰ、情報工学Ⅱ、プログラミング演習、ネットワーク演習、プログラミング入門、小学校理科B (分担)、卒業研究 等
教養教育科目：情報基礎、基礎ゼミナール 等
大学院 (教職大学院) 科目：ICT活用教育の実践と課題 (分担) 等
5. 応募資格
 - (1) 博士の学位を有する者、又はこれに準ずる研究業績を有する者。
 - (2) 大学院 (教職大学院) において、教育・研究の指導ができる者。
 - (3) 小中高等学校における教育実践経験、又は教育研究機関等での勤務経験を有する者が望ましい。
 - (4) 機械工学系の授業も担当できることが望ましい。
 - (5) 採用後は、盛岡市又はその近郊に居住できる者。
6. 採用予定日 令和4年4月1日
7. 提出書類
 - (1) 教員の個人調書 (本学の書式による。写真添付。A4判用紙、パソコン使用。)
 - (2) 教育研究等業績書 (本学の書式による。著書、学術論文 (実務経験者については、実践報告等も学術論文の一部に代えることができる。)、教育活動、地域・社会・国際交流貢献活動等に分けて年代順に記載。A4判用紙、パソコン使用。)
 - (3) 業績一覧 (本学の書式による。A4判用紙、パソコン使用。)
 - ・「分野」、「判定」欄は空欄とする。
 - ・「業績」欄は本数を記入、「教育研究歴」は年数を記入する。
 - (4) (2) の研究業績のうち主要著書・論文等合わせて5編程度 (コピーでも可)。ただし、必要に応じて追加して論文等の提出を求める場合があります。

- (5) 本学採用後の教育・研究（小中学校の教員養成を含む）に対する抱負（1,200字以内、書式は自由）
- (6) 応募者の業績等の照会先（氏名と連絡先：2名）

※本学所定の教員個人調書・教育研究等業績書・業績一覧の書式は、本学部ホームページからダウンロードして下さい。（Word）『岩手大学』→『岩手大学教育学部』→『お知らせ』
(<https://www.iwate-u.ac.jp/>)

8. 応募締切 令和3年10月15日(金)必着

9. 提出先：〒020-8550 岩手県盛岡市上田3丁目18番33号 岩手大学教育学部長 宛
※封筒に「技術教育科教員応募書類在中」と朱書きし、書留便で送付すること（簡易書留も可）。

10. 照会先 岩手大学教育学部技術教育科 宮川洋一 E-mail: miyagawa@iwate-u.ac.jp
または教育学部 学部運営グループ
TEL: 019-621-6504 Fax: 019-621-6600 E-mail: edujim@iwate-u.ac.jp

11. その他

- (1) 採用者の決定は、研究業績のほか、教育上の能力や実績、社会貢献に関する業績及び大学、大学院等の組織運営上の実績等も考慮し、総合的に判断します。
- (2) 採用後は教育学部、教育学研究科の教員として組織運営上の業務や教育実習関連業務、現職教員の研修に係る業務に従事していただきます。なお、教育学部では第4期中の改組を検討しています。将来、所属する科が変更となる場合があります。
- (3) 学部専門科目のほか、教養教育科目も担当していただきます。具体的には、採用後、自身の専門分野に関連した科目委員会へ所属し、委員会の所掌する科目を担当することになります。
- (4) 岩手大学は男女共同参画を推進しています。業績および資格等に関わる評価が同等と認められる場合には、女性を優先的に採用します。産前産後休暇、育児休業及び介護休業を取得していた場合（性別は問わない）には、選考の過程で考慮します。両住まい手当制度や子育て・介護中の研究者に対する支援策等についてはこちら(<https://www.iwate-u.ac.jp/gender/>)をご覧ください。
- (5) 速やかに連絡がとれるように、携帯電話番号、電子メールアドレス等があれば「教員の個人調書」に記入してください。
- (6) 書類選考後に面接（模擬授業を含む場合もあります）を行います。旅費等は応募者負担となりますので、ご承知おきください。
- (7) 提出していただいた書類等は原則返却しませんが、返却を希望する場合はその旨を明記し、着払いの送り状を添付してください。
- (8) 応募書類に含まれる個人情報、採用者の選考および採用後の必要手続きに使用するものであり、他の目的では使用しません。